



OFFRE D'EMPLOI

DIRECTEUR(RICE) DES SERVICES EAU ET ASSAINISSEMENT

A pourvoir au 1^{er} juillet 2021

La Communauté de Communes Loir-Lucé-Bercé située au Sud du Département de la Sarthe est composée de 24 communes avec 25 000 habitants.

Sa situation privilégiée entre le Mans et Tours, sa desserte par l'Autoroute A28 et la ligne ferroviaire, son dynamisme économique, ses richesses touristiques composées d'une forêt d'exception, en passant par les bords du Loir, les vignes et les vergers, les voies cyclables, ses équipements culturels et sportifs..., son attachement au bien vivre ensemble font de la Communauté de Communes Loir-Lucé-Bercé un territoire attractif et un interlocuteur reconnu et privilégié de ses différents partenaires.

La Communauté de communes Loir-Lucé-Bercé, autorité organisatrice de la politique publique de l'eau sur son territoire, assure la gestion de la compétence eau potable et assainissement non collectif.

Dans la perspective de répondre aux objectifs suivants :

- renforcer la structuration de ses services,
- assurer pour le compte des communes membres, le suivi des systèmes d'assainissement collectif et des réseaux d'eau pluvial en agglomération,
- mettre en œuvre une gestion prédictive des réseaux.

Nous recrutons un directeur ou une directrice des services eau et assainissement à temps complet (35/35^{ème}) à compter du 1^{er} juillet 2021



Pôle	Ingénierie Technique
Responsable hiérarchique	Responsable du Pôle Ingénierie Technique
Grade	Ingénieur, technicien principal de 1 ^{ère} classe, technicien principal de 2 ^{ème} classe
Modalité de recrutement	Recrutement par la voie statutaire ou contractuelle par application de l'article 3-3

CONTENU DES MISSIONS

1 - Piloter, animer et coordonner les activités des services et encadrer une équipe

Equipe composée pour le volet Eau Potable :

Un responsable d'exploitation en charge du secteur Sud de la régie communautaire (6 communes) avec une équipe de 4 agents d'exploitation,
 Un responsable adjoint en charge du secteur Nord (8 communes) avec une équipe de 3 agents d'exploitation,
 Une équipe administrative de 3 personnes,

pour le volet assainissement et réseau d'eau pluviale :

Une technicienne responsable du service assainissement (actuellement SPANC à 90%) et un technicien assainissement (SPANC à 100%)

Gestion Ressources Humaines :

- Piloter, contrôler les activités des services concernés et organiser des points réguliers avec les services rattachés, y compris gestion des compétences, du plan de charge, évaluations annuelles et amélioration continue des méthodes de travail,
- Assurer le suivi de l'activité des services concernés par la création et le suivi d'outils (tels que des rapports de décision, des tableaux de bords, des plannings, ...),
- Veiller à la bonne coordination des activités des équipes en lien avec la maîtrise d'ouvrage, en assurant des points réguliers avec le chef du pôle technique (choix des projets réalisés en MOE interne, respect des engagements pris, notamment en suivi de planning),
- Superviser/hierarchiser les projets,
- Veiller à la bonne réalisation des études de définition et de faisabilité sur les ouvrages, visant à une définition précise du besoin (fiabilité et exhaustivité des données d'entrée dont données météorologiques, niveau d'aléa du chiffrage travaux, analyse du risque, planning, outil d'aide à la décision argumentée).

Gestion financière :

- Décline les orientations pour l'élaboration et l'exécution du budget dans les matières traitées / propose les arbitrages sur les financements et les modes de gestion
- Préparation budgétaire annuelle, suivi / élaboration et proposition de scénarios prospectifs,
- Veiller à la bonne réalisation des études de conception en prenant en compte les contraintes externes, en visant un optimum technico-économique,
- Veiller au bon déroulement des travaux, dans le respect du programme défini au marché (coûts, délais, qualité) et en gérant au mieux les aléas et demandes externes imprévues,
- Rendre compte du fonctionnement des services concernés au supérieur hiérarchique et à l'autorité territoriale par l'évaluation des projets et des activités menées, l'analyse de leur mise en œuvre et le signalement des éventuels dysfonctionnements et/ou risques,

2 – Missions techniques spécifiques

Eau Potable :

- Assurer la maîtrise d'œuvre interne sur les opérations de renouvellement de canalisation en cours sur la problématique CVM et zones fuyardes, préparation et suivi des marchés (contrôle des engagements de dépense, des contrats, ...)
- Avoir une maîtrise en hydraulique, dans le traitement et le stockage de l'eau pour être force de proposition sur les évolutions à mettre en œuvre sur les unités de production et le réseau de distribution d'eau,
- Finaliser la mise en œuvre du schéma directeur eau potable sur le périmètre de la régie communautaire,
- Assurer la mise en œuvre du Plan de Gestion de la Sécurité Sanitaire des Eaux (PGSSE) sur le périmètre communautaire,
- Etudier la faisabilité de l'extension de la régie communautaire sur un périmètre de 6 communes complémentaires,
- Veille sur les fins de contrat d'affermage du territoire

Assainissement collectif et pluvial en agglomération :

- Préparer le transfert de la compétence assainissement et pluvial en agglomération vers la communauté de communes,
- Construire et actualiser le plan de charge des agents du service assainissement (collectif et SPANC),
- Rédiger/ contrôler les documents émis par le service : dossiers d'études, dossiers de consultation (AMO, entreprises) et suivi des procédures de passation de marchés publics (dont rapports d'analyse),
- Mise à jour du tableau d'analyse des prix (regard critique sur les résultats d'appel d'offre et les enveloppes travaux issues des schémas directeurs ou de certains projets d'aménageurs),
- Veille technique et réglementaire.

3 – Affaires générales

- Animation des commissions pour les thématiques eau potable et assainissement,
- Préparation des délibérations et des réunions en lien avec les missions (courrier/rapports/comptes-rendus)
- Elaboration en lien avec l'équipe administrative du rapport annuel d'activités dans les matières confiées (AEP et SPANC)
- Veille juridique.

Compétences /Savoir-faire / savoir-être	<ul style="list-style-type: none">- Maîtrise en conception /fonctionnement et suivi d'exécution des ouvrages eau potable et assainissement ; maîtrise en hydraulique- Connaissances en traitement de l'eau, génie civil, mécanique, électricité, électromécanique et automatisme- Maîtrise des textes réglementaire de référence (CCAG-tvx, CCAG-PI, fascicules du CCTG, Code de la commande publique)- Maîtrise de l'outil informatique (outils bureautiques) et idéalement : maitrise d'Autocad, logiciel de modélisation numérique (2D et transitoire) et connaissance en SIG- Qualités relationnelles et rédactionnelles- Capacités managériales et en gestion des conflits- Rigueur, méthodique, réactivité et adaptabilité- Bonne capacité d'analyse et d'anticipation- Travaille en transversalité et être le moteur dans le reporting auprès de votre hiérarchie- Sens du service public
Formation expérience	De formation supérieure équivalent bac+5 et/ou expériences sur poste similaire Permis B exigé
Conditions d'exercice	Temps de travail 35/35ème
Lieu de travail	Poste basé au Bureau du Grand Lucé ou à la Maison des Services de la Chartre-sur-le-Loir avec bureau de permanence au siège de la communauté de communes, avec déplacements réguliers, sur le territoire communautaire à prévoir. Véhicule de service mis à disposition.
Rémunération	Suivant la grille de rémunération du grade de recrutement (Selon profil du candidat : ingénieur, technicien principal de 1 ^{ère} classe ou 2 ^{ème} classe) + Régime indemnitaire + CNAS + participation employeur à la mutuelle, à la prévoyance + titres restaurant.
Candidature	A adresser (CV + lettre de motivation) au plus tard le 3 juin 2021 à l'attention de : Monsieur le Président Communauté de Communes Loir-Lucé-Bercé 2 place Clémenceau BP 40125 – Château-du-Loir 72500 Montval-sur-Loir Ou par mail : mireille.richard-verite@loiruceberce.fr
Contacts pour renseignements complémentaires	Mireille RICHARD-VERITE, Responsable Ressources Humaines, Mail : mireille.richard-verite@loiruceberce.fr ou Tél : 02 43 38 17 21 Pour tout renseignement lié aux missions : William GAUTRAIS, Responsable du Pôle Ingénierie Technique william.gautrais@loiruceberce.fr ou Tél : 02 43 38 16 19