



## Un/une responsable d'exploitation du service d'eau potable

**A pourvoir au 1<sup>er</sup> octobre 2022**

La Communauté de Communes Loir-Lucé-Bercé, située au Sud du Département de la Sarthe, composée de 24 communes pour 24 800 habitants, est l'autorité organisatrice de la politique publique de l'eau sur son territoire. Elle assure la gestion de la compétence eau potable et assainissement non collectif.

Elle est dotée d'une régie communautaire pour l'exploitation de son service d'eau pour son secteur Sud de Montval-sur-Loir (6 communes – 6300 branchements) et son secteur Nord de Lucé (8 communes – 3800 branchements).

L'équipe compte 15 agents.

**Le syndicat intercommunal d'alimentation en eau potable (SIAEP) Loir-Braye et Dême – 4200 branchements - va confier l'exploitation de son service d'eau à la communauté de communes à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2023. Cette perspective implique une l'évolution de la structuration de la régie communautaire et de nouveaux besoins sur ce territoire dont le recrutement de personnels permanents.**

**Aussi, nous recrutons pour le 1<sup>er</sup> octobre 2022, un ou une responsable d'exploitation à temps complet 35/35<sup>ème</sup>, afin d'assurer la passation entre l'exploitant actuel et la collectivité.**

Responsable hiérarchique	<b>Directrice des services d'eau et assainissement</b>
Statuts	<b>Droit privé ou mutation pour titulaire de droit public</b>
Cadre d'emplois	<b>Agents de maîtrise -Techniciens territoriaux</b>
Durée	<b>Indéterminée</b>
Activités du poste	<b>Gestion et exploitation de collecte, transport, de la distribution et/ou du traitement de l'eau (sur le secteur de La Chartre sur le Loir)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Réalise un diagnostic des équipements de collecte, transport, de distribution et/ou du traitement de l'eau,</li> </ul>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Définit en concertation avec le Syndicat le programme de renouvellement des équipements et matériels,</li> <li>• Propose des solutions techniques de modernisation ou d'optimisation des ouvrages, participe à la définition des besoins</li> <li>• Optimise la gestion des équipements et supervise les systèmes d'exploitation,</li> <li>• Garantit le bon état d'entretien, de fonctionnement et le niveau sécuritaire des équipements et de leurs abords ainsi que des systèmes d'exploitation,</li> <li>• Garantit la gestion des stocks,</li> <li>• Veille sanitaire sur la qualité de l'eau (approvisionnement et distribution) ; contrôle qualité.</li> <li>• Gère les relations avec les usagers</li> <li>• Planifie et contrôle la réalisation des travaux d'exploitation,</li> <li>• Encadre une équipe d'agents techniques,</li> <li>• Informe et conseille les personnels et encadrants techniques,</li> <li>• Contrôle l'application des règles d'hygiène et de sécurité,</li> <li>• Tient à jour les données techniques des installations et réseaux,</li> </ul> <p>Suit et alimente les dossiers réglementaires de diagnostic ou d'autorisation</p> <p><b>Contribution à la mise en œuvre de la politique d'exploitation de l'eau potable sur son secteur</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Participe à la programmation et coordonne les travaux d'équipements, de traitement ou de réseaux,</li> <li>• Doit être force de proposition vis-à-vis de sa hiérarchie (moyens techniques et humains...)</li> <li>• Contribue et garantit l'application du règlement de service,</li> <li>• Participe à l'analyse des projets de transformation des équipements,</li> <li>• Participe à l'évaluation des effets et impacts de la politique publique en matière d'eau potable.</li> <li>• Réponse au service instructeur d'urbanisme pour les disponibilités en eau potable, réponse aux DT/DICT, élaboration des ATU...</li> </ul> <p><b>Relevé de compteurs, changement de compteur d'eau potable :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Relever la consommation d'eau</li> <li>• Évaluer l'état des compteurs d'eau chez les abonnés</li> <li>• Changer ou réparer les compteurs</li> </ul>
<p><b>Profil</b></p>	<p>- BAC + 2 métiers de l'eau/assainissement/environnement minimum ou formation équivalente, ou expérience sur poste similaire,</p> <p>- Maîtrise du fonctionnement des infrastructures et équipements des réseaux d'eau,  - Maîtrise des technologies et caractéristiques techniques des matériaux et des appareils utilisés dans le traitement de l'eau,  - Gestion de crise (pollution accidentelle, sécheresse, panne importante ...),  - Connaissance du cadre réglementaire lié à la production et à l'acheminement d'eau potable, de collecte,  - Management d'équipe  - Suivi budgétaire</p> <p>Les compétences suivantes seraient un plus :</p> <p>- Connaissance du cadre réglementaire de la commande publique,  - Connaissance de la télégestion des équipements, SIG, DICT,</p> <p>- Qualités organisationnelle, managériale et rédactionnelle, de rigueur,  - Travail en autonomie ou en équipe,  - Discrétion,  - Réactivité, analyse et synthèse,  - Sens de la communication, de la négociation (gestion des réclamations des abonnés, relations avec les fournisseurs ...), savoir rendre compte,  - Sens du service public,  - Qualités relationnelles (élus, équipes, ...).</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Travail en bureau et à l'atelier</li> <li>- Déplacements fréquents sur le terrain (stations, réservoirs, chantiers ...) avec véhicule de service mis à disposition,</li> <li>- Astreintes régulières de nuit, férié et de week-end,</li> <li>- Permis B et BE souhaitable.</li> </ul>
Service d'affectation	Secteur du service d'eau sur les communes de La Chartre sur le Loir, Loir en Vallée, Marçon, Lhomme, Beaumont sur Dême Lieu d'embauche : La Chartre sur le Loir
	Recrutement sous le régime de droit privé, Ou par mutation pour titulaire de droit public.
Temps de travail	35/35 <sup>ème</sup>
Rémunération	Rémunération suivant expérience + CNAS
Contacts	Mireille RICHARD-VERITE, Responsable Ressources Humaines, au 02 43 38 17 21 - <a href="mailto:mireille.richard-verite@loiruceberce.fr">mireille.richard-verite@loiruceberce.fr</a> Pour tout renseignement lié aux missions auprès de la Directrice Eau/assainissement par mail : <a href="mailto:emilie.martin@loiruceberce.fr">emilie.martin@loiruceberce.fr</a>
Candidature	A adresser (CV + lettre de motivation) <b>jusqu'au 24 juin 2022 (entretiens prévus semaine 27)</b> par mail : <a href="mailto:mireille.richard-verite@loiruceberce.fr">mireille.richard-verite@loiruceberce.fr</a>

Offre d'emploi consultable sur le site internet de la Communauté de Communes Loir-Lucé-Bercé :  
[www.loiruceberce.fr](http://www.loiruceberce.fr)