



## **OFFRE D'EMPLOI**

### **Chef(fe) de projet**

### **CRTE / Transition écologique / Aménagement**

**A pourvoir dès que possible**

La Communauté de Communes Loir-Lucé-Bercé située au Sud du Département de la Sarthe est composée de 24 communes avec 25 000 habitants.

Sa situation privilégiée entre le Mans et Tours, sa desserte par l'Autoroute A28 et la ligne ferroviaire, son dynamisme économique, ses richesses touristiques composées d'une forêt d'exception, en passant par les bords du Loir, les vignes et les vergers, les voies cyclables, ses équipements culturels et sportifs..., son attachement au bien vivre ensemble font de la Communauté de Communes Loir-Lucé-Bercé un territoire attractif et un interlocuteur reconnu et privilégié de l'Etat, des entreprises et des partenaires.

Pour accélérer la relance et accompagner les transitions écologique, démographique, numérique et économique sur son territoire, la Communauté de Communes Loir-Lucé-Bercé s'est engagée dans un contrat de relance et de transition écologique (CRTE) .

**Pour mener à bien les objectifs prévus dans le cadre de ce dispositif, nous recrutons un(e) Chef/Cheffe de Projet CRTE / Transition écologique / Aménagement, à temps complet pour une durée déterminée **minimale de 18 mois (renouvelable)**.**

Ce recrutement est ouvert exclusivement aux jeunes diplômés de niveau bac + 2 dans le cadre d'un volontariat territorial en administration (VTA).

<b>Service</b>	Pôle Aménagement de l'espace / urbanisme / habitat / mobilité / développement durable
<b>Cadre d'emplois/statut</b>	Attachés territoriaux rédacteurs - Contractuel
<b>Activités du poste</b>	Animation et coordination du CRTE Appui opérationnel à la mise en œuvre de la transition écologique Aménagement (appui dans le domaine de la planification)

## CONTENU DES MISSIONS

### Accompagnement opérationnel à la mise en œuvre du CRTE :

- Animation et coordination du CRTE avec les partenaires institutionnels et les communes membres.
- Suivi et animation des instances de gouvernance du CRTE. Préparer et animer les comités techniques et de pilotage dans les différentes phases de vie du contrat, en lien avec les élus référents, les porteurs de projets, les services opérationnels et les partenaires financiers.
- Suivi et actualisation du projet de territoire (temps d'échange et de réflexion, information/formation élus, visites), travail en transversalité avec la cheffe de projet ORT/PVD et responsables de pôle.
- Mise à jour annuelle (convention financière annuelle, mise à jour des actions n+1).
- Suivi et évaluation des actions, mise à jour des fiches-actions, recherche d'optimisation des financements.
- Veille sur les dispositifs de financement et appels à projets.
- Conduite d'actions de communication, de concertation et de co-construction du CRTE.

### Transition écologique :

- Appui à la formalisation du projet intercommunal en matière de transition écologique.
- Animation des actions et conduite des projets.
- Sensibilisation et communication.

### Aménagement du territoire :

- Appui dans le domaine de la planification et sur les objectifs de limitation de l'artificialisation des sols.
- Mise en œuvre et suivi des procédures d'évolution du PLUi (modification, révision) : animation, suivi technique, juridique et financier.
- Conseil auprès des particuliers et professionnels, appui aux communes.
- Evaluation du PLUi : collecte des données et suivi de l'évaluation (indicateurs de suivi annuel).
- Rapport sur l'artificialisation des sols prévu par la loi climat.
- Participation à des groupes de travail ou réseaux d'acteurs.
- Veille juridique.
- Mobilisation possible sur d'autres sujets en lien avec l'activité du pôle.

<b>Compétences /Savoir-faire / savoir-être</b>	Formation dans les domaines de l'aménagement/urbanisme/développement territorial et transition écologique, Expertise juridique et technique dans les domaines d'intervention, Connaissances en droit de l'urbanisme, planification, Connaissance des acteurs et partenaires dans les domaines d'intervention, Capacité d'initiative, rigueur, autonomie, sens de l'organisation, Aisance orale et rédactionnelle, capacité d'animation, démarches en mode projet, Aptitude au travail en équipe, souplesse, disponibilité, polyvalence, Pratique des outils graphiques, cartographiques, Permis B exigé.
<b>Formation expérience</b>	Formation supérieure en développement territorial / transition écologique / aménagement / urbanisme. Niveau Bac + 2 minimum ou expériences sur poste similaire.
<b>Conditions d'exercice contraintes</b>	Temps de travail : 35 h - hebdomadaire Véhicule de service Déplacements à prévoir sur le territoire de la communauté de communes ou à l'extérieur ponctuellement.
<b>Rémunération</b>	Suivant la grille de rémunération du grade de recrutement + Régime indemnitaire + CNAS + participation employeur à la mutuelle, à la prévoyance + titres restaurant
<b>Candidature</b>	A déposer au plus tard le <b>25/05/2022</b> via le site internet de l'ANCT en copiant l'adresse ci-après sur votre moteur recherche : <a href="https://vta.anct.gouv.fr/offresdemploi">https://vta.anct.gouv.fr/offresdemploi</a>
<b>Contacts pour renseignements complémentaires</b>	Delphine RENAULT, Responsable du Pôle Aménagement de l'Espace <a href="mailto:delphine.renault@loirluceberce.fr">delphine.renault@loirluceberce.fr</a> ou 02 43 38 17 19 Mireille RICHARD-VERITE, Responsable Ressources Humaines, <a href="mailto:mireille.richard-verite@loirluceberce.fr">mireille.richard-verite@loirluceberce.fr</a>

Offre d'emploi consultable sur notre site internet : [www.loirluceberce.fr](http://www.loirluceberce.fr)

